



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสุวรรณ ที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสุวรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโนนสุวรรณ <https://nonsuwan.buriram.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก



(คณิสันท์ สุวรรณทรัพย์)

ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรโนนสุวรรณ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับ ผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่ อย่างใกล้ชิด ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ในงานที่ รับผิดชอบ มีการดำเนินการตาม ระเบียบและขั้นตอนของทาง ราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สก.โนนสุวรรณ ที่ ๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความ ประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวันทุนการศึกษา บุตร ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสในการรับ สินบน

		๖. ตรวจสอบยังไม่พบการ กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับ สินบนแต่อย่างใด
--	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนวยการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.คณิตสนันท์ สุวรรณทรัพย์ ผกก.สภ.โนนสุวรรณ พ.ต.ต.วิชญ์ ขานสระน้อย สว.อก.สภ.โนนสุวรรณ ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ต.วิชญ์ ขานสระน้อย สว.อก.สภ.โนนสุวรรณ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ งานพัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ร.ต.ท.พิทยา ชนะกุล รอง สว.(ป.)สภ.โนนสุวรรณ/เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แข็งแรง เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงาน นั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.คณิตนันท์ สุวรรณทรัพย์ ผกก.สภ.โนนสุวรรณ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกวันทำการ ณ บริเวณข้างห้องสอบสวน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถาม ความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และ แนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ส.ต.ท.ธนายงค์ นามบุตรดี ผบ.หมู่ (ป.) สภ.โนนสุวรรณ ประกอบอาชีพเสริม ขายผัดหมี่โบราณ และขนมจีบ รายได้เฉลี่ยประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(ศนัสนันท์ สุวรรณทรัพย์)

ผกก.สภ.โนนสุวรรณ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกัน ปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถว สายตรวจ กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.โนนสุวรรณ ที่ ๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความ ประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน

		๕. ตรวจสอบยังไม่พบการ กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับ สินบนแต่อย่างใด
--	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ.คณิตนันท์ สุวรรณทรัพย์ ผกก.สภ.โนนสุวรรณ, พ.ต.ท.กิตติคม เกตุชาติ รอง ผกก.ป.สภ.โนนสุวรรณ, พ.ต.ท.กิตติทัศน์ วงษ์ถาวร สวป.สภ.โนนสุวรรณ อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงาน นั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการ
ตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้
เป็น ลายลักษณ์อักษร

๓. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



พ.ต.ท.กิตติคม เกตุชาติ รอง ผกก.ป.สภ.โนนสุวรรณ ได้มีการประชุมสอบถามความเป็นอยู่ของ
ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอ

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.คณัสนันท์ สุวรรณทรัพย์ ผกก.สภ.โนนสุวรรณ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความ เป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และ แนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ส.ต.ต.ธนายุทธ ตาระกา ผบ.หมู่ (ป.) สภ.โนนสุวรรณ ประกอบอาชีพ ขายของหวาน รายได้เฉลี่ยประมาณ ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(คณัสนันท์ สุวรรณทรัพย์)

ผกก.สภ.โนนสุวรรณ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติกวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ ลดการกระทำผิด ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/ สวป.ฯ ปลอ่ยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.โนนสุวรรณ ที่ ๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความ ประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน

		๕. ตรวจสอบยังไม่พบการ กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับ สินบนแต่อย่างใด
--	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.กิตติทัศน์ วงษ์ถาวร สวป.สภ.โนนสุวรรณ รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

๒. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.กิตติคม เกตุชาติ รอง ผกก.ป.สภ.โนนสุวรรณ, พ.ต.ท.กิตติทัศน์ วงษ์ถาวร สวป.สภ.โนนสุวรรณ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงาน นั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.กิตติทัศน์ วงษ์ถาวร สวป.สภ.โนนสุวรรณ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.คณิตนันท์ สุวรรณทรัพย์ ผกก.สภ.โนนสุวรรณ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความ เป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และ แนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ด.ต.พงษ์กฤต ทันใจ ผบ.หมู่ (ป.)สภ.โนนสุวรรณ/ปฏิบัติหน้าที่จราจร ประกอบอาชีพ ห้างเช่า/ร้านกาแฟ ในตัวอำเภอโนนสุวรรณ รายได้เฉลี่ยประมาณ ๒๐,๐๐๐-๔๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง



พ.ต.อ.

(คณิตนันท์ สุวรรณทรัพย์)

ผกก.สภ.โนนสุวรรณ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤดีและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕.นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้างานสืบสวน ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุก สัปดาห์ ๒. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤดีและ วินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.โนนสุวรรณ ที่ ๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความ ประพฤดี สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวันทุนการศึกษา บุตร

		๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
--	--	--

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.กิตติสันต์ เทิกขุนทด รอง ผกก.สส.สภ.โนนสุวรรณ/หัวหน้างานสืบสวน, พ.ต.ต.วิฑูรย์ ศิริมาลัยกิจ สว.สส.สภ.โนนสุวรรณ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.กิตติสัณห์ เทิกขุนทด รอง ผกก.สส.สภ.โนนสุวรรณ ประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แข็งแรง เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงาน นั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



กำชับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.คณัสนันท์ สุวรรณทรัพย์ ผกก.สภ.โนนสุวรรณ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ด.ต.ดลวี แสงทิรัญ ผบ.หมู่(ป.)สภ.โนนสุวรรณ เป็นร้านค้าชุมชนมีรายได้เสริมประมาณ ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'กณ' (Kan).

พ.ต.อ.

(คณัสนันท์ สุวรรณทรัพย์)

ผกก.สภ.โนนสุวรรณ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ ลดการกระทำผิด ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่ รับผิดชอบ มีการดำเนินการตาม ระเบียบและขั้นตอนของทาง ราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.โนนสุวรรณ ที่ ๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความ ประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวันทุนการศึกษา บุตร ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสในการรับ สินบน

		๖. ตรวจสอบยังไม่พบการ กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับ สินบนแต่อย่างใด
--	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน

๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.คณิตนันท์ สุวรรณทรัพย์ ผกก.สภ.โนนสุวรรณ, พ.ต.ท.ณัฐจักร บุญกล้า รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.โนนสุวรรณ/หน.งานสอบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ณัฐจักร บัญกล้า รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.โนนสุวรรณ ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจเพื่อลดช่องว่าง ในการรับสินบน โดยมี ร.ต.อ.เสนห์ ชมฉิมพลี รอง สว.(สอบสวน)สภ.โนนสุวรรณ, ร.ต.ท.พิสิทธิ์ คำตัน รอง สว.(ป.)สภ.โนนสุวรรณ/เจ้าหน้าที่คดี เป็นผู้รับการตรวจ

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แข็งแรง เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.คณิตนันท์ สุวรรณทรัพย์ ผกก.สภ.โนนสุวรรณ จัดโครงการอาหารกลางวันสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่สายงานอำนวยการและสนับสนุน สายงานสอบสวน ผู้ปฏิบัติหน้าที่บน สภ. เพื่อเป็นสวัสดิการ และเป็นช่องทางรับทราบปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา มาปรับปรุงแก้ไข

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ด.ต.ไพฑูรย์ ลีสม ผบ.หมู่(ป.)สภ.โนนสุวรรณ ประกอบอาชีพเสริมขับรถส่ง รายได้ ประมาณ ๘,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(คณิตนันท์ สุวรรณทรัพย์)
ผกก.สภ.โนนสุวรรณ



คำสั่งสถานีดำรวจจรรยาบรรณ

ที่ ๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของ สถานีดำรวจจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีดำรวจจรรยาบรรณ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีดำรวจจรรยาบรรณ

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีดำรวจจรรยาบรรณ เป็นประธานกรรมการ

๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจจรรยาบรรณ เป็น

กรรมการ

๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีดำรวจจรรยาบรรณ เป็นกรรมการ

๑.๔ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีดำรวจจรรยาบรรณ เป็นกรรมการ

๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจจรรยาบรรณ เป็นกรรมการ

๑.๖ สารวัตร (สอบสวน) สถานีดำรวจจรรยาบรรณ เป็นกรรมการ

๑.๗ สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจจรรยาบรรณ เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีดำรวจจรรยาบรรณ

๓) ผลักดันให้สถานีดำรวจจรรยาบรรณ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนวยการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรโนนสุวรรณ ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(คนัสนันท์ สุวรรณทรัพย์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโนนสุวรรณ